

DATOS DE LA REUNIÓN	
Dependencia: Programa de Empleo Incluyente – Verificación Documental	Asunto: Revisión y validación de documentos de postulantes al programa de empleo incluyente
Fecha: 15 de Mayo de 2026	Lugar: Reunión virtual / Espacio de trabajo del equipo de verificación
Asistentes/Participantes: David Díaz – Verificador	

OBJETIVO DE LA REUNIÓN
Realizar la verificación y validación de las postulaciones correspondientes a personas jóvenes entre 18 y 28 años clasificadas en condición de pobreza según SISBEN (grupos A, B y C hasta nivel C9), con el fin de determinar su estado (aprobado o rechazado) conforme a los criterios establecidos.
AGENDA DE LA REUNIÓN
1. Revisión de postulaciones registradas 2. Validación de cumplimiento de requisitos 3. Identificación de inconsistencias documentales 4. Clasificación de postulaciones (aprobadas / rechazadas) 5. Registro de observaciones y subsanaciones

DESARROLLO DE LA SESIÓN

DESARROLLO DE LA SESIÓN

Durante la jornada del **15 de mayo de 2026** se adelantó la verificación y validación de las postulaciones correspondientes a la base general diaria de las empresas **Protela S.A., PASAR EXPRESS, Permoda Ltda, PERIFRIA IT COR y QUICK BPO S. A.**. Esta sesión integró de forma coordinada las revisiones del verificador principal junto con los reportes de co-validación externa de las funcionarias **Dayana y Laura**. De manera independiente, se procesó el control sobre el módulo de subsanaciones asignado a esta fecha.

Resultados cuantitativos de la verificación

- Total de postulaciones revisadas en base general: 20
- Casos aprobados directos: 1
- Casos rechazados en base general: 19
- Casos subsanados exitosamente (Aprobados): 9
- Casos subsanados fallidos (Rechazados): 31

Desglose por Empresa (Base General):

- **Permoda Ltda:** 10 postulaciones revisadas (0 Aprobadas / 10 Rechazadas).
- **Protela S.A.:** 5 postulaciones revisadas (1 Aprobada / 4 Rechazadas) [Validadas por Dayana y Laura].

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es Copia No Controlada
El usuario al momento de consultarlo debe compararlo con la versión oficial publicada en la Intranet.

- **PASAR EXPRESS:** 3 postulaciones revisadas (0 Aprobadas / 3 Rechazadas) [Validadas por Dayana].
- **PERIFRIA IT COR:** 1 postulación revisada (0 Aprobadas / 1 Rechazada).
- **QUICK BPO S. A.:** 1 postulación revisada (0 Aprobadas / 1 Rechazada).

Análisis de resultados

Se evidencia un comportamiento con un índice de rechazo generalizado del 95% dentro de la base diaria de la plataforma. La gran mayoría de los expedientes iniciales evaluados continuaron presentando inconsistencias documentales sustanciales que impidieron su aprobación. Como contraparte positiva, se logró consolidar una (1) aprobación directa en el sistema asociada a la empresa Protela S.A. bajo la tipología de persona joven. Por otra parte, la revisión del componente de subsanaciones permitió rescatar de forma exitosa a nueve (9) beneficiarios que corrigieron sus soportes dentro de los términos establecidos.

Subsanaciones

En sección independiente a la base diaria, se realizó la evaluación técnica de **40 expedientes del módulo de subsanación** que presentaban observaciones previas en la plataforma. El ejercicio arrojó los siguientes resultados agregados bajo estricto control de confidencialidad:

A) Subsanaciones exitosas (9 casos): Corresponden a los expedientes que aportaron correctamente la totalidad de los soportes técnicos y contractuales exigidos por el programa, logrando el levantamiento de alertas y migrando satisfactoriamente a estado aprobado en el sistema.

B) Subsanaciones fallidas (31 casos): Corresponden a los registros que fueron rechazados de manera definitiva en la plataforma debido a que las correcciones o documentos cargados en el segundo intento continuaron presentando inconsistencias insubsanables.

Conclusión del proceso de verificación

La jornada del 15 de mayo resalta la importancia de las actas de control diario para registrar con rigurosidad las novedades de validación del equipo, evidenciando una alta concentración de revisiones tramitadas externamente por la validadora Dayana en las empresas PASAR EXPRESS y Protela S.A.. Asimismo, el procesamiento masivo del módulo de subsanaciones demuestra la efectividad de las etapas de corrección del programa Empleo Incluyente al recuperar exitosamente un grupo significativo de postulantes. Se da por terminada la jornada procediendo al congelamiento de estados en el sistema.

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN		
COMPROMISOS	RESPONSABLE/CARGO	FECHA CUMPLIMIENTO
Continuar con la revisión documental de los postulantes pendientes	David Díaz	Próxima jornada de verificación
Actualizar la base de datos con las observaciones encontradas	David Díaz	Durante el proceso

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es Copia No Controlada
El usuario al momento de consultarlo debe compararlo con la versión oficial publicada en la Intranet.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	PROCESO: GESTIÓN DOCUMENTAL		Código:	GD-P1-F22
				Versión:	4
		Acta de reunión		Fecha:	07/11/2025
				Página:	Página 3 de 3

En constancia de lo anterior firman:

Oscar David D.

Realizó

Nombre: Oscar David Diaz
Cargo: Contratista
Dependencia: Programa de Empleo Incluyente

Revisó

Nombre:
Cargo:
Dependencia:

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es Copia No Controlada
El usuario al momento de consultarlo debe compararlo con la versión oficial publicada en la Intranet.

Elaboró: Ingrid Rodríguez / Profesional Universitario / SAF	Revisó: Juan Sebastián Junca Castro / Contratista / OAP	Aprobó: Jessica Paola Julio Serrano / Subdirectora / SAF Lady Sorany Laiton Linares / Jefe / OAP
--	--	--